

De fonds de formation à fonds de carrière

- Basé sur des accords entre employeurs et travailleurs
- Financé par une cotisation sur la masse salariale
- Guider les employeurs et les travailleurs vers des carrières durables

De fonds de formation à fonds de carrière

Nous avons bien compris l'étude !

Le secteur doit investir

- Plus de formations
- Plus d'attention à l'organisation du travail

Alimento vous aide

- Nos conseillers se tiennent à la disposition des travailleurs et des employeurs

50.000 formations par an

Top 3

- Sécurité alimentaire
- Sécurité au travail et ergonomie
- Logistique

En hausse

- Compétences personnelles
- Formations techniques
- Formations en ligne : 10 %

Services conseil

Généraux

- Politique du personnel
- Organisation du travail
- Bien-être au travail

Thèmes spécifiques

- Travail faisable
- Numérisation
- Diversité
- ...

Initiatives en matière d'enseignement et de recherche d'emploi

Enseignement

- STEM
- Food At Work-Awards
- Visites d'entreprises

Demandeurs d'emploi

- Jobdays
- Matching Talent
- Beurzen

Financement des formations

Employeur

- Remboursement des frais de formation : 30 à 50 %
- Soutien supplémentaire pendant la carrière :
 - Insertion : 2.500 euros
 - Progression : 2.500 euros
 - Reprise du travail : 2.500 euros

Travailleur

- Budget de formation personnel : 2.500 euros
- Budget de formation au moment du licenciement
- Accompagnement de carrière gratuit

Financement pour "organiser autrement"

Financement du werkmeter

- Étude des possibilités
- Suivi des adaptations

Accompagnement des adaptations

- Avec d'autres entreprises :
 - Apprendre d'un expert et l'un de l'autre !
- Adapté à l'entreprise

Formations

- Introduction au tableau d'équipe
- Établissement d'une fleximatrice
- Rôle des supérieurs...

Financement de la numérisation

- Formations gratuites aux compétences numériques de base
- Conseils pour les entreprises qui numérisent
 - Déterminer la maturité
 - Conseils concernant les adaptations des emplois
 - Plan de formation

Financement du bien-être au travail

Prime

- Garde d'enfants

Formations

- Bien-être au travail

Scans

- Ergonomie
- Bien-être
- Santé

Conseils

- Exercice physique et santé

Communauté

- Gusto Sportivo



Travail 4.0

Lisez notre magazine

24

S'ORGANISER AUTREMENT

La Brasserie Lefebvre : le duo gagnant de la tradition et de l'innovation

Passion et savoir-faire ont fait la renommée de la Brasserie Lefebvre. Soucieuse de perpétuer la tradition, elle a opéré une vaste transformation digitale.



Qui est Céline Lefebvre ?

Céline Lefebvre a grandi dans les effluves de malt et de houblon, juste en face de la Brasserie Lefebvre, où sa famille brasse de la bière depuis six générations. En 2020, son frère Paul et elle-même ont repris le flambeau de leur père, Philippe.

Le regard avisé et fidèle à l'esprit familial, Céline Lefebvre définit les orientations commerciales et stratégiques d'une brasserie qui a dépassé les 10 millions d'euros de chiffre d'affaires en 2023. Première femme aux commandes, elle écrit l'histoire, mais prouve aussi que tradition et innovation peuvent aller de pair.

La Brasserie Lefebvre produit de la bière depuis un siècle et demi et ne se repose jamais sur ses lauriers. Depuis peu, elle mise entièrement sur l'automatisation et les processus basés sur les données, afin d'optimiser et d'écarter ce qui n'est pas rentable de sa production. Si c'est grâce à la technologie, elle a aussi tiré son fil à l'ambassadeur Made Different. Il a aussi mené une réorganisation du travail.

Une vision plus claire

Pour définir la voie à suivre, la directrice Céline Lefebvre et le directeur du site et le responsable techniques ont constitué un Lab d'innovation : s'organiser autrement. « Ces sessions nous ont appris ce qu'une vision claire de l'organisation peut signifier sur le terrain opérationnel », explique Céline Lefebvre. « Nous sommes également satisfaits de l'importance d'impliquer d'emblée notre personnel dans le changement, afin de recueillir le maximum de résistances possible. »

La communication comme base

La Brasserie Lefebvre a constitué plusieurs groupes de travail pluridisciplinaires pour soutenir les projets technologiques et autres. « Ça peut avoir beaucoup de conséquences à long terme, mais la communication est le ciment qui permet de faire avancer les choses », souligne Céline. Même au quotidien, elle estime que la communication est vitale à une bonne collaboration. « Je veux que toutes les équipes se réunissent chaque matin, ne serait-ce que pour discuter des problèmes de la veille. »

Responsabiliser les équipes

Elle a tiré un autre précieux conseil du Lab d'innovation : s'entraider au terrain et aider l'équipe à trouver plus elle-même des solutions. « Au début, j'étais sceptique (rire), mais désormais, je suis très étonnée de cette approche. Responsabiliser les équipes donne plus de sens à leur travail. Une nouvelle dynamique émerge, et au lieu d'adresser inutilement des questions à la direction, les équipes y répondent d'elles-mêmes. »

Le bien-être au travail se mesure

La Brasserie Lefebvre a en outre fait usage du Baromètre du Travail Faisable de Workitechs pour évaluer le bien-être des salariés. « L'élément décisif pour attirer les talents psychosociaux demandés par la décarbonation syndicale a évolué », explique Céline. « Ce baromètre est unique : l'examen

aussi les aspects organisationnels, ce qui fournit des outils pour s'attaquer à la tâche de façon ciblée. »

Lutter contre le stress

« Après analyse des résultats du baromètre (en ligne), nous avons comparé les groupes dont le rythme de travail était dicté par les machines avec ceux où ce n'était pas le cas, comme les employés de bureau et les agents logistiques », explique Céline. « Nous avons remarqué que ces derniers subissaient moins de stress au travail. Ensuite, nous avons présenté des points d'action spécifiques aux délégués syndicaux, comme permettre aux opérateurs de pouvoir influencer sur la cadence du travail. »

Parée pour l'avenir

La Brasserie Lefebvre est la preuve que tradition et innovation peuvent coexister. La participation active des salariés et des délégués syndicaux, ainsi que la place centrale accordée à la communication, lui permettent de bâtir un avenir durable et d'être une organisation résiliente. Cela en fait un exemple inspirant de la manière dont les entreprises familiales peuvent continuer à croître dans un monde en pleine évolution.

« Encourager les équipes à trouver leurs propres solutions, c'est donner plus de sens à leur travail et rééquilibrer les responsabilités. »

Céline Lefebvre

Une entreprise pérenne et un travail faisable ?

Le site web sorganiserautrement.be aide les entreprises alimentaires à s'adapter à un monde en pleine évolution. Les défis à relever incluent les nouvelles technologies, un marché du travail tendu et des exigences de plus en plus élevées des clients.

Découvrez des exemples inspirants d'entreprises avec des structures plus intelligentes et un travail d'équipe plus efficace. Le résultat ? Un travail faisable dans une organisation prospère.



sorganiserautrement.be

« Impliquer d'emblée les gens dans le changement réduit les résistances. »

Céline Lefebvre

Travail 4.0

dans l'industrie alimentaire



« Moins de charge de travail ? Mieux vaut s'organiser intelligemment que de simplement digitaliser. »

CHARGE DE TRAVAIL
Les leviers du changement

DIGITALISATION
L'humain a la priorité chez Puratos Lummen

APPRENDRE ET ÉVOLUER
Investir dans ses salariés, un atout pour Kim's Chocolates

S'ORGANISER AUTREMENT
Les travailleurs trouvent des solutions chez Brasserie Lefebvre

